



## **CBS Betrouwen**

# **Jaarplan 2020/2021**

Dit plan is de jaarlijkse uitwerking van de in het schoolplan 2017/ 2021 opgenomen actiepunten voor het schooljaar 2020/2021.

Het plan wordt evt. aangevuld met zaken die in de loop van het cursusjaar naar voren komen en worden gerealiseerd of meegenomen naar het volgende schooljaar.

De onderwerpen zijn:

1. Kwaliteitsbeleid
2. Onderwijskundigbeleid
3. Profilering
4. Leerlingenzorg
5. Personeel en organisatie
6. Informatie-en communicatietechnologie
7. Huisvesting, inrichting en financiën
8. Overige onderwerpen

**Kwaliteitsbeleid 2020/ 2021**

Onderwerp	Reden	Doel	Actie	Wie is verantwoordelijk ?	Wanneer moet het af	Evaluatie/borging
WMKQuickscan	Jaarlijkse afname Zie onderwerpen 2017 – 2021 in schoolplan	De kwaliteit van de onderdelen in de jaarlijkse afname evalueren en op niveau houden/ brengen Gewenste score: 3 of hoger	Quickscan klaarzetten in dec. '20	Directeur en bestuur	Januari 2021 Bespreken februari 2021	Op de onderwijskundige teamvergadering in februari 2021 en op de bestuursvergadering van maart 2021. Verbeter- en veranderpunten bespreken en in gang zetten
Ouder- en leerlingenquête t.a.v. veiligheidsbeleving	Volgens de wetgeving moet jaarlijks een leerlingenquête worden gehouden t.a.v. veiligheidsbeleving. Op vraag van het bestuur wordt één keer in de twee jaar, i.p.v. één keer per vier jaar, een vragenlijst voor de ouders afgenomen met hier ook vragen over de veiligheidsbeleving.	Het in beeld brengen van de veiligheidsbeleving van de leerlingen.	Alle leerlingen door leerkrachten laten scoren. Groep 6t/m 8 vult ook eigen vragenlijsten in.	Directeur / team/ IB'er en bestuur	Leerling vragenlijst en leerkrachtenvragenlijst over betrokkenheid, welbevinden en veiligheidsbeleving leerlingen In november/ december 2020.	Op de onderwijskundige teamvergadering in februari 2021 en op de bestuursvergadering van maart 2021. Verbeter- en veranderpunten bespreken en in gang zetten.
Afspraken t.a.v. ouderenquête over sociale veiligheid	In het schooljaar 2019/ 2020 is er een vragenlijst sociale veiligheid afgenomen. Er was een respons van 77%. N.a.v. de resultaten zijn er afspraken gemaakt.	Afspraken n.a.v. ouderenquête 2019/ 2020 uitvoeren.	Op teamvergadering 14 augustus bespreken. Opnemen in groepsmap	Directeur / team		Op de teamvergaderingen in november en maart.
Marap door bestuursdirecteur VCSO	De bestuursdirecteur van het VCSO kijkt samen met de directeur naar kwaliteitsonderwerpen, het veranderplan, het IPB, de	Een externe blik in school waardoor het bestuur van de vereniging niet alleen afhankelijk is van de informatie van de	Afspraak maken met bestuursdirecteur	Directeur / bestuursdirecteur VCSO	Op de bestuursvergadering van november 2020	

Jaarplan CBS Betrouwen 2020-2021



	huisvesting, de identiteit en de financiën. Dit bespreekt hij met het toezichthoudende bestuur van de school.	directeur. Wanneer er aandachts- en/ of aanbevelingspunten zijn deze als directie en bestuur omzetten in actiepunten.				
--	---	---	--	--	--	--

Onderwijskundig beleid 2020/ 2021

Onderwerp	Reden	Doel	Actie	Wie is verantwoordelijk?	Wanneer moet het af	Evaluatie/borging
Lezen / dBoschool	Lezen is zeer belangrijk. Het vergroot o.a. de woordenschat van kinderen. Bevorderen van meer leesplezier stimuleert de leerlingen om zelfstandig te gaan lezen.	Het leesplezier verhogen. De AVI leescores in ieder geval voor alle groepen op het landelijke gemiddelde niveau van de betreffende groep of hoger te laten presteren bij zowel de m als de e toetsen van CITO lovs.	Monitoren van leerlingen in januari 2021 door medewerkster bibliotheek. Elke dag 15 minuten lezen. 27 uren op jaarbasis begeleiding van begeleidster bibliotheek.	Directeur/taal-/leescoördinator en de begeleidster van de Bilblotheek	Het traject wordt verlengd met drie jaar van aug 2020 t/m juli 2023	Teamvergadering maart 2021
Fides	Met elkaar een veilige omgeving creëren en een positieve houding naar elkaar.	Schoolbreed dezelfde taal spreken en dezelfde symbolen gebruiken. Een veilige omgeving creëren.	Boek 'Zo maak ik mij sterk' aan nieuwe ouders meegeven. In nieuwsbrief Fides benoemen	Directeur en leerkrachten	Twee keer op een teamvergadering (november en maart) bespreken.	Teamvergadering november 2020 en maart 2021
Taalbeleidsplan 2019 - 2023	Korrie van Manen heeft de opleiding tot taalcoördinator afgerond in juni 2019. Tijdens deze opleiding heeft ze een nieuw taalbeleidsplan voor onze school geschreven. In dit taalbeleidsplan zijn acties uitgezet voor de komende jaren om de vakken Nederlands, Fries en Engels planmatig te evalueren/ verbeteren/ innoveren.	Volgen van de planning uit het taalbeleidsplan.		Taalcoördinator/ Directeur/ team	Op onderwijskundige teamvergadering van 20 september 2020 taalbeleidsplan bespreken en updaten	
Rekenen	Na het bezoeken van informatiemiddagen is gekozen voor twee methoden. Deze methoden zijn uitgetoetst in de	Op een verantwoorde en goede manier de nieuwe methode invoeren.	Op teamvergaderingen de nieuwe methode bespreken.	ib-er en directeur	Eind volgend schooljaar	

	groepen en hierna is er nog een presentatie geweest door de rekenspecialist van Heutink. De werkgroep heeft met het team besloten om volgend jaar te gaan werken met de methode Wereld in getallen					
Schoolplan	Het huidige schoolplan loopt van 2017 – 2021.	Een nieuw schoolplan schrijven waar de visie en missie van onze school/ en welke kwaliteitseisen wij aan ons zelf stellen beschreven staat.	Inoput verzamelen onder de leerlingen, ouders en het team.	Directeur/ ib'er	Juni 2021	2021/ 2022
Zorgplan	Het huidige zorgplan loopt van 2017 – 2021 en wordt tussentijds ge-updated. Ook is het Schoolondersteuningsprofiel in 2018 toegevoegd.	Het zorgplan herijken en daar waar dingen veranderd zijn, dit aanpassen.	Inoput verzamelen bij De Stipe, het team van Betrouwen en collega ib'ers	Ib'er/ directeur	Juni 2021	2021/ 2022
Nieuwe methode lezen en begrijpend lezen	In het schoolplan wordt benoemd dat de methoden voor lezen en begrijpend lezen aan vervanging toe zijn.	Kiezen van een nieuwe methode voor technisch lezen en een nieuwe methode voor begrijpend lezen die bij onze schoolpopulatie past.	In september een werkgroep samenstellen	Taalcoördinator/ werkgroep	Juni 2021	

Profilering 2020/ 2021

Onderwerp	Reden	Doel	Actie	Wie is verantwoordelijk?	Wanneer moet het af	Evaluatie/borging
Kranslegging adoptiemonument	10 april 1945	Leerlingen inzicht geven in het begrip 'vrijheid'.	Uitnodigen sprekers, nabestaanden, belangstellenden, burgemeester, pers	Organisatie ligt bij de Oanrin	Vrijdag 9 april 2020	
Koffieochtend/overleg met de directeur Van 8.30 – 9.00	Contacten met ouders en ouders onderling versterken en betrekken bij de school.	Informatie uitwisselen.	Ouders uitnodigen via mail/ nieuwsbrief en persoonlijk benaderen.	Directeur	7 oktober, 9 december, 10 maart en 19 mei	
Facebook.	Ouders en belangstellenden laten zien waar school voor staat en mee bezig is.	Naast het gebruik van de website en nieuwsbrieven een kortere snelle lijn naar ouders en belangstellenden om te laten zien waar onze school mee bezig is.	Up to date houden Facebookpagina. Ouders toestemming vragen voor het plaatsen van foto's van hun kinderen op facebook.	Directeur en team	Regelmatig Toestemming vragen, eerste week nieuwe schooljaar.	
Website	In januari 2020 zijn wij gestart met een nieuwe website.	De informatie op de website is up to date.		Directeur/ ICT-er/ team	Hele jaar	
Dorpskrant	De dorpskrant wordt bij alle inwoners van Bakkeveen bezorgd. In dit medium kunnen wij laten zien waar CBS Betrouwen mee bezig is.	Interesse wekken voor onze school en dorpsgenoten op de hoogte houden waar wij mee bezig zijn.	Aanleveren kopij dorpskrant	Directeur en ICT-er	Elke maand	

Leerlingenzorg 2020/ 2021

Onderwerp	Reden	Doel	Wie is verantwoordelijk?	Wanneer moet het af	Evaluatie/borging.
Trendanalyses	Opbrengsten monitoren en waar nodig verbeteren en het kunnen afstemmen van het aanbod.	Inzicht houden op leerresultaten. Op tijd kunnen ingrijpen waar nodig blijkt. Trendanalyses worden structureel gemaakt door IB-er.	Directeur/Ib-er	Februari en juni 2021 op de onderwijskundige teamvergadering en in maart en juli 2021 op de bestuursvergadering.	
Hoogbegaafdheid	Gezamenlijk VCISO-beleid t.a.v. het begeleiden van hoogbegaafde leerlingen is gewenst om van elkaars expertise te kunnen profiteren.	Het schrijven van een beleidsplan waar alle vijf VCISO-scholen op een goede manier mee kunnen werken.	Coördinator (meer) begaafdheid /IB'er	November 2020	

**Personeel- en organisatie 2020/ 2021**

Onderwerp	Reden	Doel	Actie	Wie is verantwoordelijk?	Wanneer moet het af	Evaluatie/borging
Bijhouden van POP	Verdere persoonlijke Professionalisering van het team.	Ambities waarmaken	Ontwikkelpunten/wensen van de leerkracht bespreken met de directeur evt. actie ondernemen voor scholing	Directeur /leerkracht.	Maart/april 2021	
Individuele nascholing/teamscholing	Wensen vanuit het team en leerkracht bespreken om deskundigheid verrijken/stimuleren	Professionaliteit verhogen	Scholingsbehoeften aangeven in gesprek met directeur	Directeur/leerkracht	Maart 2021	
Teamscholing	O.a. tijdens het thuiswerken van de kinderen in de Coronatijd zien wij verschillen in het indelen van leertijd, leerbehoeftes en studievaardigheden tussen de leerlingen.	Kindgesprekken beter structureren, een persoonlijk dossier (portfolio) voor kinderen ontwikkelen waarin ze kunnen laten zien wat ze kunnen en wat ze beter willen ontwikkelen.	Voorbeelden verzamelen, samen met een externe deskundige kijken wat het best bij onze school past.	Werkgroep	Januari 2021	
Professionele dialoog	Uit de Quickscan van de Kwaliteitskaarten 2018/ 2019 kwam de vraag om twee extra onderwijskundige teamvergaderingen in te plannen en deze helemaal te reserveren voor de	Samen professionalisering versterken door met elkaar in gesprek te gaan. Kijken waar verbeter-/ veranderpunten zijn voor onze	Voorafgaand aan de teamoverleggen één of twee leerkrachten (coördinatoren) het overleg laten voorbereiden. Gespreksonderwerp kiezen met het hele team	Directeur/ IB'er/ team	Extra Onderwijskundige teamvergaderingen van september 2020 en januari 2021	



Jaarplan CBS Betrouwen 2020-2021



	professionele dialoog. Hierbij is de inbreng van de leerkrachten t.a.v. de onderwerpen zeer belangrijk.	school of teamleden individueel.	op een zakelijke teamvergadering.			
--	---	----------------------------------	-----------------------------------	--	--	--

**Informatie –en Communicatietechnologie 2020/ 2021**

Onderwerp	Reden	Doel	Wie is verantwoordelijk?	Wanneer moet het af	Evaluatie/borging
ICT-beleidsplan borgen	Het beleidsplan is geschreven in maart 2019. De ontwikkelingen op het gebied van ICT gaan erg snel, vandaar dat wij hebben besloten om het ICT-plan elk jaar te evalueren en daar nodig aan te passen.	Duidelijk in beeld hebben welke hard- en software op onze school wordt gebruikt en voor welke doeleinden dit wordt gebruikt.	ICT-er	Mei 2021	

**Huisvesting, inrichting en financiën 2020/ 2021**

Onderwerp	Reden	Doel	Wie is verantwoordelijk?	Actie	Wanneer moet het af	Evaluatie/borging
Samenwerkingsschool in Bakkeveen	Naar verwachting kan er een nieuw schoolgebouw staan in 2023. Onze vereniging heeft een aanvraag ingediend bij de gemeente Opsterland. Op de ledenvergadering van maart 2019 is unaniem voorgesteld om over te gaan tot een verkenning of er één samenwerkingsschool in Bakkeveen kan komen.	Verkennen of er één samenwerkingsschool kan komen in Bakkeveen.	Bestuur	Overlegmomenten plannen met het bestuur van De Oanrin		
Financiën		Door in overleg met de penningmeester van het AB en administratiekantoor OBM de meerjarenbegroting op te stellen en vastleggen momenten van planning/ control, goed overzicht en inzicht houden over de financiën en risico's.	Directeur/ Penningmeester AB Onderwijsbureau Meppel Bestuursdirecteur VCSO		November 2020 en mei/ juni 2021	



**Overige onderwerpen 2020/ 2021**

Onderwerp	Reden	Doel	Wie is verantwoordelijk?	Actie	Wanneer moet het af	Evaluatie/Borging
Organiseren intervisies VCSO-scholen	1x per jaar is er een intervisie middag	Laten informeren over een gekozen onderwerp. Informatie uitwisselen tussen de leerkrachten van de 5 VCSO-scholen en van elkaar leren.	Bestuursdirecteur Directies VCSO	Programma doorgeven aan teamleden	November 2020	
Cultuurplan	Het cultuurplan is in maart 2019 herschreven en opnieuw vastgesteld	Het borgen van het cultuurplan 2019 - 2023 En aanpassen wanneer en tussentijdse veranderingen zijn. (updaten)	De ICC-er en directeur.		Mei 2021	Evalueren in het team, nieuwe afspraken en evt. Veranderingen vastleggen