



CBS Betrouwen

Jaarplan 2021/2022

Dit plan is de jaarlijkse uitwerking van de in het schoolplan 2021/ 2025 opgenomen actiepunten voor het schooljaar 2021/2022.

Het plan wordt evt. aangevuld met zaken die in de loop van het cursusjaar naar voren komen en worden gerealiseerd of meegenomen naar het volgende schooljaar.

De onderwerpen zijn:

1. Kwaliteitsbeleid
2. Onderwijskundigbeleid
3. Profilering
4. Leerlingenzorg
5. Personeel en organisatie
6. Informatie-en communicatietechnologie
7. Huisvesting, inrichting en financiën
8. Overige onderwerpen

Kwaliteitsbeleid 2021/2022

Onderwerp	Reden	Doel	Actie	Wie is verantwoordelijk ?	Wanneer moet het af	Evaluatie/borging
WMKQuickscan Kwaliteitskaarten	Wij willen de kwaliteit van onze school systematisch controleren. Dit doen wij met de kwaliteitskaarten van WMK PO Zie onderwerpen 2021 – 2024 in schoolplan	De kwaliteit van de onderdelen in de jaarlijkse afname evalueren en op niveau houden/ brengen Gewenste score: 3 of hoger	Quickscan klaarzetten in dec. '21	Directeur en bestuur	Januari 2022 Bespreken februari 2022	Op de onderwijskundige teamvergadering in februari 2021 en op de bestuursvergadering van maart 2021. Verbeter- en veranderpunten bespreken en in gang zetten
Ouder- en leerlingenquête t.a.v. veiligheidsbeleving	Volgens de wetgeving moet jaarlijks een leerlingenquête worden gehouden t.a.v. veiligheidsbeleving.	Het in beeld brengen van de veiligheidsbeleving van de leerlingen. En eventuele verbeter- en veranderpunten in gang zetten.	Alle leerlingen door leerkrachten laten scoren. Groep 6t/m 8 vult ook eigen vragenlijsten in.	Directeur / team/ IB'er en bestuur	Leerling vragenlijst en leerkrachtenvragenlijst over betrokkenheid, welbevinden en veiligheidsbeleving leerlingen In november/ december 2021.	Op de onderwijskundige teamvergadering in februari 2022 en op de bestuursvergadering van maart 2022. Verbeter- en veranderpunten bespreken en in gang zetten.
Afspraken t.a.v. ouderenquête over sociale veiligheid en algemene vragenlijst	In het schooljaar 2019/ 2020 is er een vragenlijst sociale veiligheid afgenomen. Er was een respons van 77%. N.a.v. de resultaten zijn er afspraken gemaakt. In januari 2022 wordt samen met een algemene vragenlijst de vragenlijst sociale veiligheid afgenomen.	Via de enquête informatie verwerven m.b.t. de houding van de doelgroep van de school als leef- en leeromgeving, de manier waarop vorm en inhoud wordt gegeven aan het onderwijs, de manier waarop de school in de samenleving staat.	Klaarzetten digitale vragenlijsten. Bespreken uitslagen met team/ mr en bestuur. Eventuele veranderpunten en communiceren naar de	Directeur / team	Januari 2022	Op de teamvergadering in februari de resultaten bespreken en analyseren. Bespreken met de mr op de mr vergadering in maart 2022 en met het bestuur op de bestuursvergadering in maart 2022.



			ouders en opnemen in het jaarplan van 2022-2023			
Marap door bestuursdirecteur VC SO	De bestuursdirecteur van het VC SO kijkt samen met de directeur naar kwaliteitsonderwerpen, het veranderplan, het IPB, de huisvesting, de identiteit en de financiën. Dit bespreekt hij met het toezichthoudende bestuur van de school.	Een externe blik in school waardoor het bestuur van de vereniging niet alleen afhankelijk is van de informatie van de directeur. Wanneer er aandachts- en/ of aanbevelingspunten zijn deze als directie en bestuur omzetten in actiepunten.	Afspraak maken met bestuursdirecteur	Directeur / bestuursdirecteur VC SO	Op de bestuursvergadering van november 2022	

Onderwijskundig beleid 2021/ 2022

Onderwerp	Reden	Doel	Actie	Wie is verantwoordelijk?	Wanneer moet het af	Evaluatie/borging
Lezen / dBosschool	Lezen vinden wij als school erg belangrijk. Het vergroot o.a. de woordenschat van kinderen. Bevorderen van meer leesplezier stimuleert de leerlingen om zelfstandig te gaan lezen. De bibliotheek biedt hiervoor een pakket aan. Aan het begin van een schooljaar worden er samen afspraken gemaakt over de activiteiten.	Het leesplezier verhogen. De AVI leescores in ieder geval voor alle groepen op het landelijke gemiddelde niveau van de betreffende groep of hoger te laten presteren bij zowel de m als de e toetsen van CITO lovs.	Elke dag 15 minuten lezen. 27 uren op jaarbasis begeleiding van begeleidster bibliotheek. In augustus 2021 hebben wij een overzicht gekregen van de activiteiten.	Directeur en de begeleidster van de Bibliotheek	Het traject is verlengd met drie jaar van aug 2020 t/m juli 2023	Teamvergadering maart 2022
Fides	Fides werkt met kinderen, jongeren en volwassenen aan zelfvertrouwen, weerbaarheid en welbevinden, zodat zij durven en kunnen vertrouwen op hun eigen mogelijkheden en zich zo beter staande kunnen houden in een steeds veranderende wereld. Met elkaar een veilige omgeving creëren en een positieve houding naar elkaar. Eén keer in de twee jaar krijgt het team een opfriscursus.	Schoolbreed dezelfde taal spreken en dezelfde symbolen gebruiken. Een veilige omgeving creëren.	Boek 'Zo maak ik mij sterk' aan nieuwe ouders meegeven. ` In nieuwsbrief Fides benoemen. Nieuwe leerkrachten op de hoogte stellen + eventuele basistrainingen volgen.	Directeur en leerkrachten	Teamcurusus volgen op woensdag 22 september 2021 Twee keer op een teamvergadering (november en maart) bespreken.	Teamvergadering november 2021 en maart 2022
Taalbeleidsplan 2019 - 2023	In 2019 is een nieuw taalplan geschreven In dit taalbeleidsplan zijn acties	Volgen van de planning uit het taalbeleidsplan.		IB'er Directeur/ team	Op onderwijskundige teamvergadering	

	uitgezet voor de komende jaren om de vakken Nederlands, Fries en Engels planmatig te evalueren/ verbeteren/ innoveren.				van januari 2022 planning taalbeleidsplan bespreken acties uitzetten.	
Nieuwe methode lezen en begrijpend lezen	In het schoolplan wordt benoemd dat de methoden voor lezen en begrijpend lezen aan vervanging toe zijn. Wij zijn in 2020/ 2021 begonnen met onderzoek naar een nieuwe methode. De methode Blink heeft onze voorkeur. Deze methode is nog niet volledig op de markt. In het schooljaar 2021 – 2022 willen wij verder gaan met onze oriëntatie op een nieuwe methode. Tegelijk kijken we naar de vorderingen van een samenwerkingschool in Bakkeveen. Wanneer uitgegaan wordt om binnen afzienbare tijd te komen tot één school in Bakkeveen, met de collega's van de Oanrin kijken naar een methode.	Na een goede oriëntatie, onderzoek en een testperiode een nieuwe methode kiezen voor technisch lezen en begrijpend lezen die bij onze schoolpopulatie past.	Samen met de IB'er bespreken hoe wij een goede testperiode kunnen uitzetten.	IB'er/ werkgroep	Op de onderwijskundige vergadering van januari 2022 een presentatie van Blink aanvragen.	

Profilering 2021/2022

Onderwerp	Reden	Doel	Actie	Wie is verantwoordelijk?	Wanneer moet het af	Evaluatie/borging
Kranslegging adoptie-monument	10 april 1945 zijn tien mannen gefusilleerd bij Allardsoog door de Duitsers. De beide basisscholen uit Bakkeveen hebben het herdenkingsmonument geadopteerd.	Leerlingen inzicht geven in het begrip 'vrijheid'. Als basisschool het belang aangeven dat wij samen met de families deze 10 mannen niet willen vergeten.	Uitnodigen sprekers, nabestaanden, belangstellenden, burgemeester, pers. Gastspreker uitnodigen die vooraf aan plechtigheid de kinderen van de groepen 7/8 van de beide basisscholen over de Tweede Wereldoorlog in Bakkeveen e.o. verteld.	De organisatie ligt bij CBS Betrouwen. De leerkracht groep 7/8 en de directeur stemmen dit met elkaar af.	Vrijdag 8 april 2022	
Koffieochtend/overleg met de directeur Van 8.30 – 9.00	Contacten met ouders en ouders onderling versterken en betrekken bij de school.	Informatie uitwisselen. Ouders informeren over nieuwe ontwikkelingen.	Ouders uitnodigen via mail/ nieuwsbrief en persoonlijk benaderen.	Directeur	Woensdag 13 oktober, 7 december, 9 maart en 11 mei van 8.30 uur tot 9.00 uur	
Website	In januari 2020 zijn wij gestart met een nieuwe website. Deze willen wij gebruiken om informatie en documenten te delen met de ouders en andere belangstellenden.	Ouders informeren en nieuwe ouders nieuwsgierig maken.	Informatie welke van belang is zo snel mogelijk op de website plaatsen. OP koffie-ochtenden en in vragenlijst ouders vragen of website genoeg informatie biedt en aantrekkelijk is.	Directeur/ ICT-er/ team	Hele jaar	
Dorpskrant	De dorpskrant wordt bij alle inwoners van Bakkeveen bezorgd. In dit medium kunnen wij	Interesse wekken bij nieuwe ouders voor onze school en dorpsgenoten	Aanleveren kopij dorpskrant.	Directeur	Elke maand	

	laten zien waar CBS Betrouwen mee bezig is.	op de hoogte houden waar wij mee bezig zijn.				
School Kerk Gezinsdienst	Wij vinden het belangrijk dat er een goede relatie is tussen de christelijke school en de plaatselijk kerk. Om deze band zichtbaar te maken wordt een SKG dienst georganiseerd. De invulling wordt met de predikant besproken.	De leerlingen voor het eerst of opnieuw kennis laten maken met de kerk en de boodschap van de kerk. Investeren in de onderlinge band.	Een overleg plannen met de predikant. Oefenen voor de dienst. De ouders en andere belangstellenden uitnodigen voor de dienst.	Werkgroep SKG dienst/ kerstviering	23 december 2021	
Zichtbaar maken 'er is meer tussen lezen en schrijven en dat maakt ons bijzonder.'	Wij zijn trots op ons extra aanbod zoals schaken, amv, het schoolorkest, de lessen techniek, de creatieve middagen, de natuureducatie en bewegingslessen.	Het extra aanbod fysiek zichtbaarder maken in het schoolgebouw.	Op teamvergaderingen overleggen wat wij voor een komende periode t.a.v. ons extra aanbod zichtbaar maken in het schoolgebouw. En wie die uitvoert.	Directeur en team	Gedurende het hele jaar.	

Leerlingenzorg 2021/2022

Onderwerp	Reden	Doel	Actie	Wie is verantwoordelijk?	Wanner moet het af	Evaluatie/borging.
Trendanalyses	Opbrengsten monitoren en waar nodig verbeteren en het kunnen afstemmen van het aanbod. Samen als team de focus houden op het op niveau houden van onze opbrengsten.	Inzicht houden op leerresultaten. Hierdoor bereiken dat de resultaten tenminste op het niveau zijn dat van de leerlingpopulatie van onze school mag worden verwacht. Op tijd kunnen ingrijpen waar nodig blijkt.	De doelen benoemen in de rapportage van de trendanalyse. De trendanalyse uitwerken en presenteren.	Directeur/Ib-er De uitvoering in de praktijk is de verantwoordelijkheid van de leerkrachten. De verantwoordelijkheid voor de aansturing ligt bij de ib'er en directeur	Februari en juni 2022 op de onderwijskundige teamvergadering en in maart en juli 2022 op de bestuursvergadering.	
Oriëntatie op een nieuw leerlingen volgsysteem	Wij maken nu gebruik van het CITO leerlingenvolgsysteem. Voor de eindtoets gebruiken wij ROUTE 8. CITO gaat hun LOVS volledig vernieuwen, dit is voor ons een mooi punt om te kijken of wij door willen gaan met de vernieuwde vorm van CITO of gaan kiezen voor een ander LOVS goed passend bij onze leerlingpopulatie.	Keuze maken voor een LOVS dat goed bij ons team en onze school past. Een systeem dat effectief en efficiënt werkt. Een LOVS waarmee wij de ontwikkeling van de (individuele) leerlingen goed en betrouwbaar in beeld kunnen brengen en welke ook een goede voorspellende waarde geeft m.b.t. uitstroom van de leerlingen.	In overleg met De Stipe en collega IB'ers kijken naar systemen die op de markt zijn.	Ib'er en de directeur in overleg met het team.	Advies en voorstel presenteren op onderwijskundige teamvergadering van februari 2022. Definitief besluit nemen voor eind maart 2022.	
Hoogbegaafdheid	Gezamenlijk VCSO-beleid t.a.v. het begeleiden van hoogbegaafde leerlingen is gewenst om van elkaars expertise te kunnen profiteren. Vorig	Het schrijven van een beleidsplan m.b.t. hoogbegaafdheid waar alle vijf VCSO-scholen op een goede manier mee kunnen werken.		Coördinator (meer) begaafdheid /werkgroep hoogbegaafdheid VCSO	Maart 2022	

Jaarplan CBS Betrouwen 2021-2022



	jaar zijn er door de coronamaatregelen weinig gezamenlijke bijeenkomsten geweest. Dit jaar dit weer opnieuw oppakken.					
--	---	--	--	--	--	--

Personeel- en organisatie 2021/2022

Onderwerp	Reden	Doel	Actie	Wie is verantwoordelijk?	Wanneer moet het af	Evaluatie/borging
Bijhouden van POP	Verdere persoonlijke Professionalisering van het team.	Ambities waarmaken	Ontwikkelpunten/wensen van de leerkracht bespreken met de directeur evt. actie ondernemen voor scholing	Directeur /leerkracht.	Maart/april 2022	
Individuele nascholing/teamscholing	Individueel en op teamniveau worden er cursussen gevolgd. Tijdens de HRM gesprekken wordt met de leerkrachten individueel besproken welke individuele scholing bij hun eigen ambitie past en gewenst is.	Professionaliteit verhogen van het team en de individuele teamleden.	Scholingsbehoeften aangeven in gesprek met directeur. Met team bespreken welke teamscholing gewenst is. Dit kan ook gedurende het schooljaar n.a.v. gezamenlijk vragen of ambities. Scholing plannen.	Directeur/ IB'er/ leerkracht	Individuele gesprekken met teamleden in Maart 2022 Geplande cursussen komend jaar: Opfriscursus Fides BHV herhalingscursus Cursus 'Hoe te werken met de vernieuwde BOUW' IB opleiding In de loop van het schooljaar kan er voor zowel het team als voor collega's individueel andere scholing worden ingezet.	
Professionele dialoog	Uit de Quicksan van de Kwaliteitskaarten 2018/ 2019 kwam de vraag om twee extra onderwijskundige teamvergaderingen in te plannen en deze helemaal te	Samen professionalisering versterken door met elkaar in gesprek te gaan. Kijken waar verbeter-/ veranderpunten	Voorafgaand aan de teamoverleggen één of twee leerkrachten (coördinatoren) het overleg laten voorbereiden. Gespreksonderwerp kiezen	Directeur/ IB'er/ team	Extra Onderwijskundige teamvergaderingen van september 2021 en januari 2022	

Jaarplan CBS Betrouwen 2021-2022



	reserveren voor de professionele dialoog. Hierbij is de inbreng van de leerkrachten t.a.v. de onderwerpen zeer belangrijk.	zijn voor onze school of teamleden individueel.	met het hele team op een zakelijke teamvergadering.			
--	--	---	---	--	--	--

Informatie –en Communicatietechnologie 2021/2022

Onderwerp	Reden	Doel	Actie	Wie is verantwoordelijk?	Wanneer moet het af	Evaluatie/borging
ICT-beleidsplan borgen en ICT middelen up to date houden.	Het beleidsplan is geschreven in maart 2019. De ontwikkelingen op het gebied van ICT gaan erg snel, vandaar dat wij hebben besloten om het ICT-plan elk jaar te evalueren en daar nodig aan te passen.	Duidelijk in beeld hebben welke hard- en software op onze school wordt gebruikt en voor welke doeleinden dit wordt gebruikt. Vanuit het ICT plan de staat van de apparatuur, de gebruikte software en de ICT vaardigheden van het team waarborgen.	Jaarlijks hardware plus vervangingsdatum in kaart brengen. Met collega's overleggen welke software wordt gebruikt en welke software aanwezig is.	ICT-er	Mei 2022	

Huisvesting, inrichting en financiën 2021/ 2022

Onderwerp	Reden	Doel	Actie	Wie is verantwoordelijk?	Wanneer moet het af	Evaluatie/borging
Samenwerkingsschool in Bakkeveen	Op de ledenvergadering van maart 2019 is unaniem voorgesteld om over te gaan tot een verkenning of er één samenwerkingsschool in Bakkeveen kan komen. In mei 2021 is Aldert Hoksbergen een onderzoek gestart bij beide scholen. N.a.v. de conclusies vanuit dit onderzoek zal bij een positieve houding van beide scholen worden gekeken welke stappen moeten worden genomen en welk tijdpad.	Verkennen of er één samenwerkingsschool kan komen in Bakkeveen.	Afronden onderzoek Aldert Hoksbergen. Bestuur VCSCO	Bestuur VCSCO	November 2022	
Financiën	Voor de ondersteuning van de financiële administratie ontvangt het Bevoegd Gezag ondersteuning van het onderwijsbureau Meppel.	Door in overleg met de penningmeester van het AB en administratiekantoor OBM de meerjarenbegroting op te stellen en vastleggen momenten van planning/ control, goed overzicht en inzicht houden over de financiën en risico's.	Begroting opstellen in november 2021	Directeur/ Penningmeester AB Onderwijsbureau Meppel Bestuursdirecteur VCSCO	November 2021 en mei/ juni 2022	

Overige onderwerpen 2021/ 2022

Onderwerp	Reden	Doel	Actie	Wie is verantwoordelijk?	Wanneer moet het af	Evaluatie/Borging
Organiseren intervisies VCSO-scholen	1x per jaar is er een intervisie middag, waar alle leerkrachten van de VCSO scholen aan deel nemen.	Laten informeren over een gekozen onderwerp. Informatie uitwisselen tussen de leerkrachten van de 5 VCSO-scholen en van elkaar leren.	Programma doorgeven aan teamleden.	Bestuursdirecteur Directies VCSO	begin 2022 datum moet nog worden gepland.	
Cultuurplan	Het cultuurplan is in maart 2019 herschreven en opnieuw vastgesteld. In het cultuurplan wordt jaarlijks een bijlage opgenomen t.a.v. de geplande activiteiten in het komende schooljaar.	Het borgen van het cultuurplan 2019 – 2023. Uitvoeren van de activiteiten genoemd in het cultuurplan.	Activiteiten aansturen en afspraken maken met externe partijen. En aanpassen wanneer en tussentijdse veranderingen zijn. (updaten)	De ICC-er en directeur.	Mei 2022	Evalueren in het team, nieuwe afspraken en evt. Veranderingen vastleggen